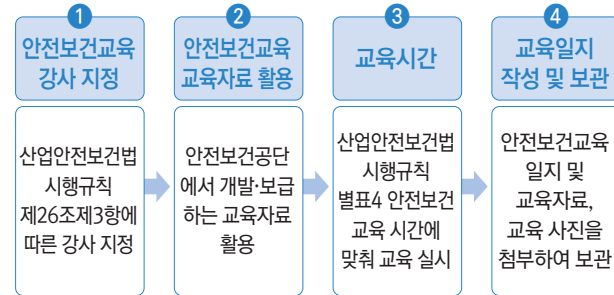




4 근로자 안전보건교육

- 산업안전보건법 제29조에 따른 근로자 안전보건교육은
① 사업주가 자체적으로 실시 또는



- ② 고용노동부에 등록된 안전보건교육기관에 위탁하여 실시
 - ▶ 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr) 접속
 - ▶ 정보공개 → 사전정보공표목록
 - ▶ “근로자 안전보건교육 위탁기관 등록현황” 확인

- 안전보건교육 관련 동영상, 교안 등의 자료는 안전보건공단 홈페이지 자료마당(통합자료실) 참고

5 안전보건교육 문의처

지 역	연 락 처
서울권역	02-6711-2915
부산권역	051-520-0558
광주권역	062-949-8716
대구권역	053-609-0570
인천권역	032-510-0650
대전권역	042-620-5675
경기권역	031-259-7267

참고 1

사업주가 안전보건교육을 자체적으로 실시하는 경우에 강사의 자격

[사업장 안전보건 강사의 자격]

(산업안전보건법 시행규칙 제26조제3항)

1. 안전보건관리책임자
2. 관리감독자
3. 안전관리자 및 안전관리 위탁기관 담당자
4. 보건관리자 및 보건관리 위탁기관 담당자
5. 안전보건관리담당자
6. 산업보건의
7. 한국산업안전보건공단에서 실시하는 해당 분야 강사 요원 교육과정 이수자
8. 산업안전지도사 또는 산업보건지도사
9. 산업안전보건에 관하여 학식과 경험이 있는 사람으로서 고용노동부장관이 정하는 기준에 해당하는 사람(안전보건교육규정 별표1)

참고 2

[근로자 안전보건교육 종류]

- 정기교육 : 해당사업장의 근로자를 대상으로 정기적으로 실시
- 채용 시 교육 : 근로자를 신규로 채용하여 직무 배치 전 실시
- 작업내용 변경 시 교육 : “다른 작업으로 전환한 때”나 “작업 설비나 작업방법 등의 변경이 있을 때” 등에 근로자가 변경된 작업을 하기 전 실시
- 특별교육 : 유해하거나 위험한 39개 작업에 채용할 때 또는 그 작업으로 작업내용을 변경할 때 실시



안전보건교육기관을 사칭하여 영세 사업장을 대상으로 안전보건교육과 관련 없는 영업활동 (예 : 보험, 상품서비스 등)을 하는 피해사례 발생



1 사칭 사례

사례 1



고용노동부(공단) 지정 교육기관 한국산업안전○○협회
홍길동입니다.

법정의무교육 미이수 시 과태료 부과합니다.
강사를 보내드릴 테니 바로 교육 받으세요.

사례 2



감철수 / 사업장 직원

○○안전교육기관이라면서 우리 사업장이
꼭 받아야 하는 법정교육이 있다고 전화가 왔어요.
그런데 안전교육은 10분만 하고 카드발급과
보험 영업을 하더라고요.

사례 3

'24년에 적용되는 중대재해처벌법 확대 관련 추가 업종
사업장에 해당되어 계도 대상에 선정되었으므로 교육을 이수
하여야 한다고 하며, 꼭 해당 기관에서 교육을 받아야만 교육
시간으로 인정된다고 안내

사례 4

해당 사업장이 안전보건교육을 이미 이수하였거나 안전보건
교육 적용 제외 업종에 해당함에도 불구하고, 산업안전보건법이
개정되어 사업장마다 보수교육 1시간을 이수하여야 하며, 해당
지사 직원이 방문하여 무료로 교육을 진행한다고 안내

• 사업장을 대상으로 안전보건교육, 성희롱예방교육을
무료로 해준다고 하며 전화를 함

* 주로 고용노동부, 안전보건공단, 산업안전보건교육원,
안전보건교육기관 등을 사칭

• 교육을 실시하지 않으며 과태료를 부과받겠다고 설명
하며 자기들이 강사를 보내 줄테니 교육을 받으라고 강요
하고, 교육을 받지 않는 경우에는 자신들이 직접 점검하고
과태료를 부과하겠다고 협박

• 사업장에서 교육을 요청하면 법에 맞지도 않는 내용을
교육한 후 보험상품, 금융상품 등 교육과 관계없는
행위를 함

2 피해 발생

• 고용노동부에 등록된 교육기관이 아닌 곳에 위탁하여
교육을 이수하거나 법에서 정한 기준에 맞지 않는 교육을
받는 경우에는 법정 의무교육을 이수한 것으로 인정받지
못하며, 사업장 또는 교육생이 원치 않는 보험상품을
구매하는 등의 피해 발생

3 대처 방법

반드시 확인

☑ 본인의 사업장이 안전보건교육
대상 사업장인지,

☑ 전화한 업체가 고용노동부에
등록된 안전보건교육기관
인지 확인



☑ 안전보건교육 대상 사업장 여부 확인

- 1 안전보건공단 홈페이지(www.kosha.or.kr) 접속
→ 하단 팝업존 “근로자 안전보건교육 대상 사업장 조회” 클릭
- 2 표준산업분류번호(고용보험 가입 업종코드) 확인
- 3 사업장 상시근로자수 선택
- 4 표준산업분류번호 기입 → 결과 확인

1

2

업종코드 (표준산업분류번호)를 알고있나요?

내
알고있어요

아니요
모르겠어요

3

사업장 상시 근로자수 선택

*사무직에 종사하는 근로자만을 사용하는 사업장은 교육대상에서 제외됩니다.

5인 미만 5인 이상 50인 미만 50인 이상

뒤로 확인

4

해당 사업장은
근로자 수가 5인 이상, 50인 미만으로 고용보험 가입 업종코드를 입력하면,
안전보건교육 여부 확인이 가능합니다.

* 산재보험 가입 업종코드가 아닙니다.

업종코드(표준산업분류번호)

뒤로 확인

- 1 안전보건공단 홈페이지(www.kosha.or.kr) 접속
→ 하단 팝업존 “근로자 안전보건교육 대상 사업장 조회” 클릭
- 2 우측 상단 안전보건교육기관 검색 바로가기 클릭 후
교육기관 명 입력
- 3 교육기관이 검색 될 시 → 연락처 확인 후 진행
- 4 교육기관이 검색 안 될 시 → 교육진행 x
* 고용노동부에 등록되지 않은 교육기관에서 교육 이수 시
법정 교육시간 인정 안 됨

1

2

안전보건 교육기관 검색 바로가기 →

3

안전보건교육기관 검색

전체 검색

* 등록된 교육기관이 아닌 곳에 위탁하여 교육을 실시하거나 법에서 정한 기준에 맞지 않는 교육을 받는 경우에는 교육실적으로 인정받지 못하며, 사업장(또는 교육생)이 원치 않는 보험상품을 구매하는 등의 피해가 발생할 수 있습니다.

기관종류	기관명	전화번호
검색어를 입력해주세요.		



안전보건공단
홈페이지

☑ 고용노동부 등록 안전보건교육기관 여부 확인

- 1 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr) 접속
- 2 정보공개 → 사전정보공개표목록
- 3 “근로자 안전보건교육 위탁기관 등록현황” 확인

* 안전보건교육은 사업장 자체적으로 실시할 수 있으며
반드시 안전보건교육기관에 위탁하여야 하는 것은 아님

고용노동부
국립 연구나 권하는 원자에서 제공한 자료를 제공하는 나라

정보공개

사전정보 공개목록

사전정보 공개목록

고용노동부가 보유한 각종 행정정보를 열람하실 수 있습니다.

전체	지우려는 정보	실업급여(고용서비스)고용보험	고용정책(총괄) 및 통계
근로기준(제정)고용서비스(제정)고용보험	산재보험(산재보험)	정년제	고용정책(총괄) 및 통계
직업능력개발	고용시장예측(시장예측)	노사협력(노사협력)	고용정책(총괄) 및 통계
가족친화성(가족친화성)	국제협력(국제협력)	고용정책(총괄) 및 통계	고용정책(총괄) 및 통계

전체 안전보건교육 위탁기관 등록현황 검색

전체 1

공표일자	공표내용	공표시기	공표형태	공표부서
근로자 안전보건교육 위탁기관	근로자 안전보건교육 위탁기관 등록현황	수시	일반	산재예방지원과 (044-202-7739)

1

* 사전정보 공개내용에 대한 질문은 공통부서로 연락
* 메뉴관리자 : 서우경 관리자
* 고객센터(1330)



고용노동부
홈페이지

